



BESZÁMOLÓ
a területi kamara tevékenységéről
2022-2023

Tartalom

Bevezető.....	3
Tagsági adataink	4
Szakcsoportok.....	8
Az iroda.....	10
A továbbképzésről	12
Díjfizetésről.....	14
A nyilvánosságról	15
Az Elnökség munkájáról.....	15
A gazdálkodásról	16

Bevezető

Területi kamaránk az elmúlt évben két alkalommal is Küldöttgyűlést tartott. A tavaszi Küldöttgyűlésre egy korábban létrehozott ún. Alapszabály Előkészítő Bizottság által kidolgozott új Alapszabállyal készültünk, valamint természetesen a kötelező egyéb beszámolókkal. Ez a Küldöttgyűlés felemásra sikeredett.

A lemondások után új alelnököt (Tóth Sándor) és 1 fő elnökségi tagot (Kállai-Borik Róbert) kellett választani. Ezt követően az Alapszabály megvitatása igen hosszúra sikeredett, ami annak alaposságát is jelentette, mivel az előterjesztés nem volt teljesen lezárta, több döntési pontot tartalmazott, amiről a küldötteknek kellett véleményt mondani és döntenie. Ennek következménye az lett, hogy a szünetben igen lecsökkent a jelenlévők létszáma, így nem tudtunk határozni az egyes beszámolókról. Megoldásként a beszámolókat elektronikus szavazás során hagyta jóvá a Küldöttgyűlés, melyet 2022. május 30-án írtunk ki.

A Törvényszék ugyanakkor elutasította a május 27-i Küldöttgyűlésünk Alapszabályra vonatkozó döntését. Ez részben a jegyzőkönyvre vonatkozó formai kifogás, illetve az Alapszabályi változások nem egységes értelmezése miatt következhetett be. Ahhoz, hogy az ilyen jellegű kérdésekben a továbbiakban az előírásoknak megfelelően döntéseinkben /és jegyzőkönyveink/, ügyvédi segítséget vettünk igénybe. Ennek eredményeként megismételt küldöttgyűlést tartottunk szeptember 23-án, melynek döntését, így a megújított Alapszabályt is a Törvényszék már elfogadta.

Szólnunk kell arról is, hogy az elmúlt év során parlamenti választások zajlottak az országban, melynek lezárása után az új Országgyűlés módosította a Minisztériumok felsorolását, létrejött egy új, az Építési és Beruházási Minisztérium, melyhez átkerült a Magyar Mérnöki Kamara felügyelete is. (A későbbiekben feladat és névváltozás után már Építési és Közlekedési Minisztériumként működik.) Ettől az építésügy egységesebb irányítását és szabályozását vártuk/várjuk a továbbiakban.

Nem mehetünk el szó nélkül az országot sújtó infláció kérdése mellett sem, mivel az kihat a beruházásokra, ezeken keresztül a tervezőmérnöki munkákra is. Az országot érintő szabályozások véleményezése során mindig azt kértük a felügyeleti szervektől, hogy az esetleg lassuló beruházási folyamatok ne érintsék a tervezési munkákat, mert azzal pont a később beinduló fejlesztéseket lehetne előkészíteni.

Igen érzékenyen érintette tagjainkat az adójogszabályok változása, amikor is évközben módosították a kisadózó vállalkozások tételes adójára vonatkozó törvényt. Ez igen sok tervezőt és műszaki ellenőrt érintett. E téren azzal próbáltuk segíteni munkájukat, hogy egy adótanácsadó bevonásával még a nyári időszakban ingyenes továbbképzést tartottunk a változásokról.

Ki kell emelni már a beszámoló elején területi kamaránk elismertségének kérdését. A 2022-es évben két nagy jelentőségű szervezésben is elnyertük a rendezés jogát a magyar Mérnöki kamarától. Előbb a „Közbeszerzés mérnökszemmel” előadássorozat egy helyszínét biztosítottuk, és szerveztük a lebonyolítását sikerrel. A másik esemény a 2023. évi Országos Mérnökbál szervezésének és megvalósításának voltunk részesei, mely 240 fős jelenléttel igen sikeresnek bizonyult.

A továbbiakban beszámolunk a tagságunkat érintő változásokról, a területi kamara szervezeti működéséről és a gazdálkodásunk eredményeiről is.

Tagsági adataink

Taglétszámunk alakulását magunk nem igen tudjuk befolyásolni, viszont hatnak rá a gazdasági és a jogszabályi változások. Szerencsére a már említett adózási változás nem érezte különösebben hatását a sok jóslat ellenére. Ugyanakkor elég sok fiatal jelent meg mind tagsági, mind jogosultsági kérelemmel.

A 266/2013. Kormányrendelet legutolsó módosítása kisebb vihart váltott ki, mivel igen megváltoztatta – különösen a szakértői – jogosultsághoz szükséges gyakorlati idő mértékét. Ez nyilván hátrányosan érintett több Kollégát, de talán előnyösen az adott szakterület elismertségét. A jogszabály egyes kérdései még napjainkban is vetnek fel kérdéseket, azok rendezése azonban nem területi kamarai feladat, mi csak jelzéseket tudunk adni.

Az MMK Alapszabályában bevezetett ún. elsődleges tagság hatása folyamatosan jelentkezik az egyes szakcsoportok tisztújítása során, így „kifutása” még néhány évet várhat magára.

A nyilvántartotti státuszú műszaki ellenőr jogosultság már csak felsőfokú végzettséggel szerzhető meg. Számukra ugyan nem kötelező a kamarai tagság, de a beszámoló írásakor a 792 fő kamarai tag közül 336 fő rendelkezik nyilvántartotti jogosultsággal is. Létszám helyzetünk változása a ciklusban:

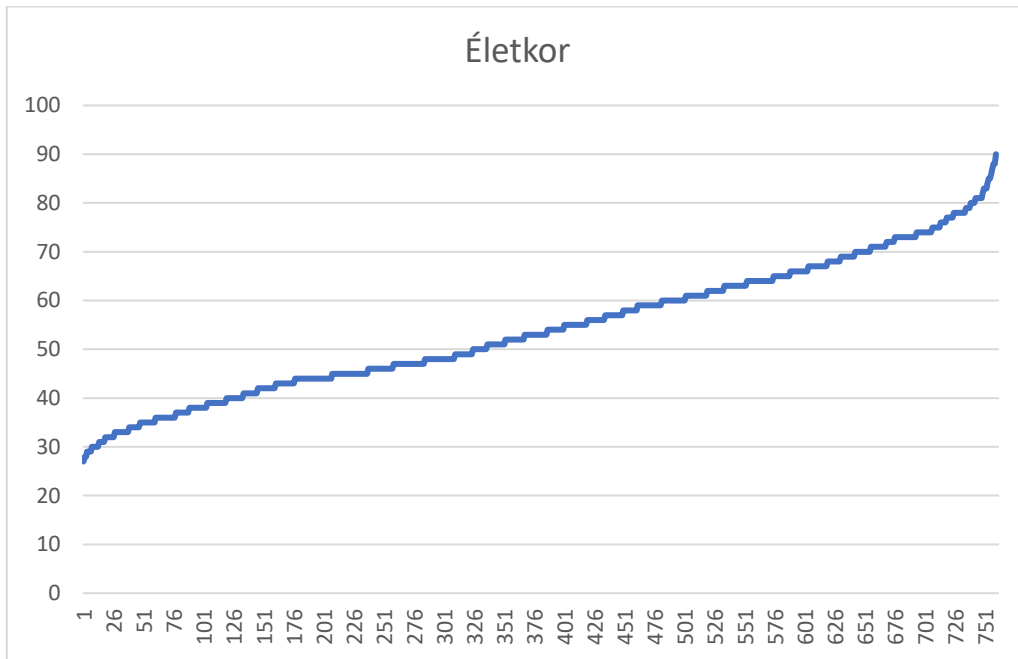
	Tag- létszám + (szüneteltetők)	Ebből				Jogosult- ság nél- küli tagok	Nyilván- tartotti létszám + Szünetel- tetők	Ebből	
		Teljes jogkörű tervezői	Korláto- zott tervezői	Szakér- tői	Tanúsít- vánnyal rendel- kezik			Műszaki ellenőr (kamarai tag/nem ka- marai tag)	Felelős műszaki vezető (kamarai tag/nem ka- marai tag)
		jogosultsággal rendelkezik							
2019. 01. 02.	738 (+94)	348	18	121	n.a	191	n.a.	194/248	233/518
2020. 03.	753 (+100)	480	32	115	n.a	195	n.a.	593	199/257
2021. 02. 18.	760 (+105)	363	32	113	n.a.	204	578 (+95)	199/257	238/527
2022. 04. 14.	792 (+109)	350	35	118	47	178	557 (+110)	226/263	261/508
2023. 01. 02.	809 (+109)	379	33	119	48	217	530 (+122)	223/252	257/485

A számok értelmezésekor figyelni kell arra, hogy vannak kollégák, akik többféle jogosultsággal is rendelkeznek, illetve vannak jogosultság nélküli tagjaink is. Az adatok tartalmazzák a technikusokat is. Továbbá vannak olyan jogosultságok, melyhez nem tartozik kötelezően kamarai tagság. Ezért a sorok adatai nem összegezhetőek egyszerű összeadással.

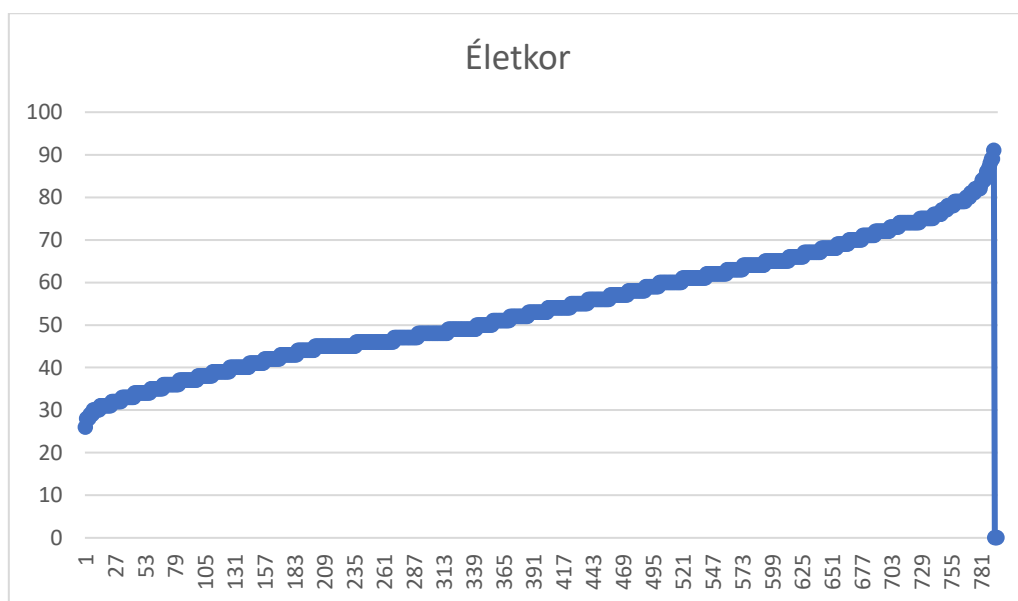
Érdekességként említjük, regisztrációs sorszámunk kamarai tagoknál elérte az 1540-et, a nyilvántartottnál az 52138-at (50001 az induló szám). A létszám és a sorszám adat különbsége arra mutat, sokan megfordultak már korábban szervezetünkben. A nagy eltérésben szerepet játszottak a törlések, a jogosultságok visszaadása és az elköltözések.

Ki kell térnünk a tagság kor szerinti eloszlására is, mert ebből jobb képet kaphatunk úgy a fiatal szakemberek, mint a nyugdíjas kor után is aktív Kollégákról.

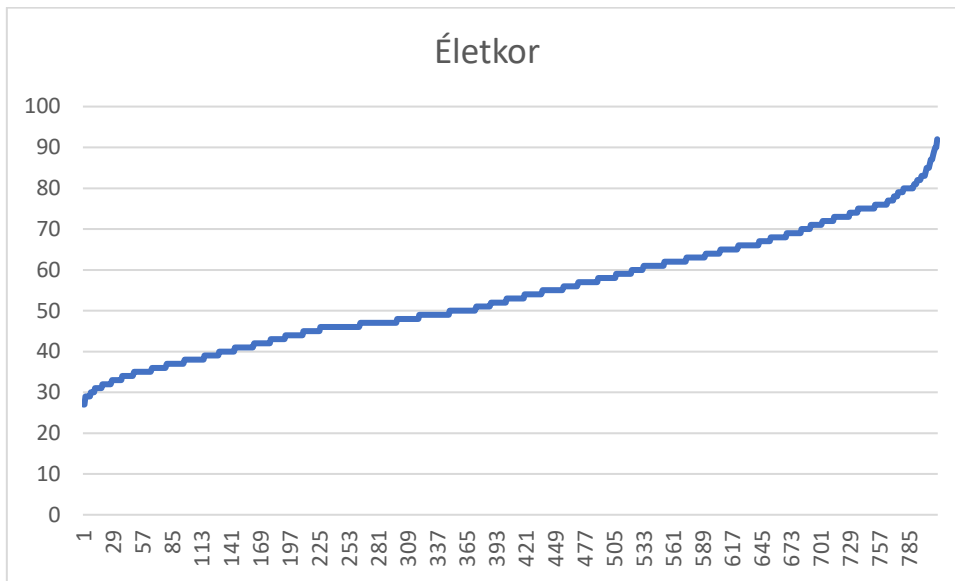
Teljes korfa 2021



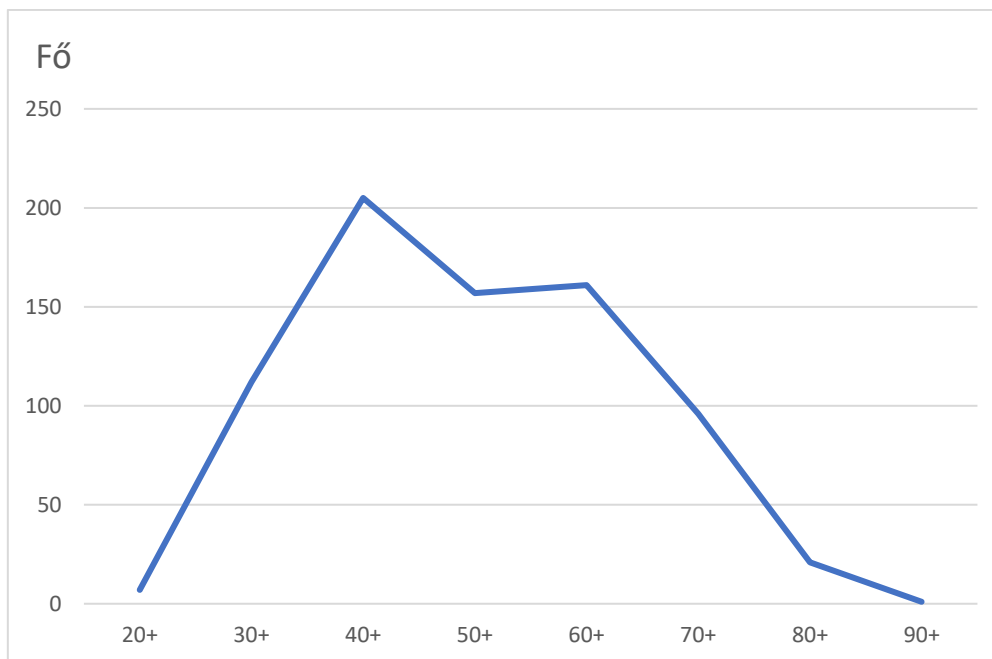
Teljes korfa 2022



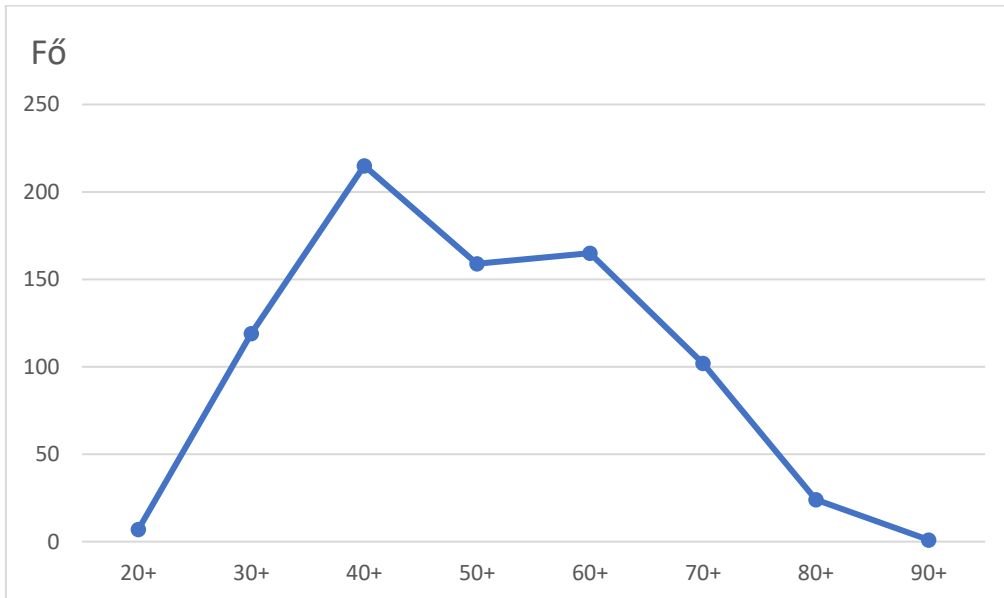
Teljes korfa 2023



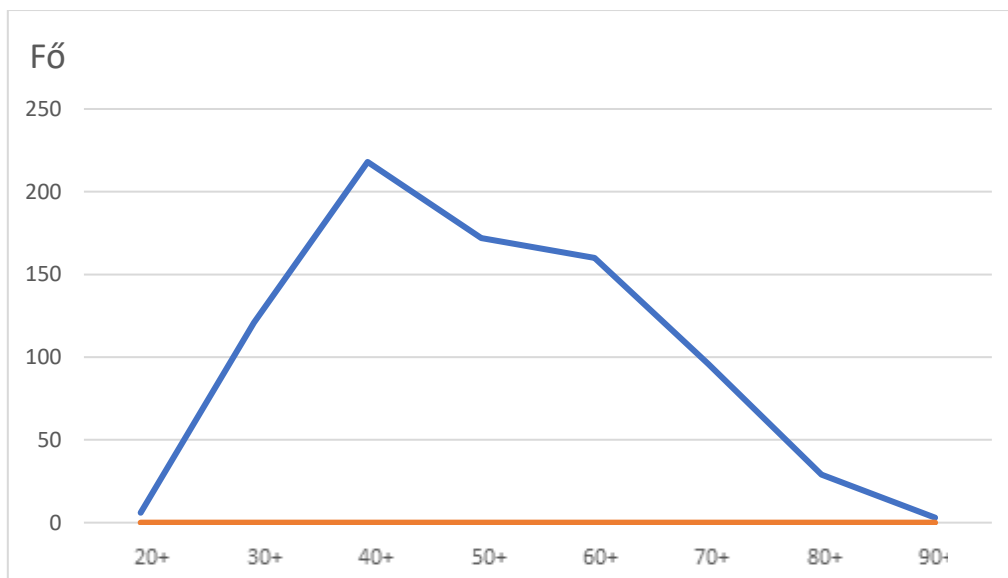
Korosztályok szerint 2021



Korosztályok szerint 2022



Korosztály szerint 2023



Az adatok változását sok tényező befolyásolja. Egyrészt pozitív értelemben a belépések és átjelentkezések alakulása, negatív irányban elhalálozás, elköltözés, megszűnő munkakörülmények miatti kilépések és a törlések is. Ez utóbbiak egyrészt a díjak fizetésének, másrészt a továbbképzési kötelezettségek teljesítésének elmaradásából származnak.

Kamarai tagok törlése						
	2018	2019	2020	2021	2022	összesen
tagdíj elmaradás	3 fő	8 fő	8 fő	2 fő	0 fő	21 fő
saját kérésre	3 fő	3 fő	1 fő	8 fő	6 fő	21 fő
Összesen	6 fő	11 fő	9 fő	10 fő	6 fő	42 fő

Nyilvántartottak törlése						
	2018	2019	2020	2021	2022	össze- sen
díj elmaradás	9 fő	3 fő	-	-	3 fő	15 fő
továbbképzés elmaradása	17 fő	29 fő	3 fő	-	-	49 fő
saját kérésre	1 fő	3 fő	12 fő	6 fő	6 fő	28 fő
Összesen	27 fő	35 fő	15 fő	6 fő	9 fő	92 fő

Szakcsoportok

Jelenleg a jogosultságok kezelésére vonatkozó jogszabályokat a következő listában mutatjuk be:

- 266/2013. (VII. 11.) Korm. rendelet az építésügyi és az építésüggyel összefüggő szakmagyakorlási tevékenységekről,
- 297/2009. (XII. 21.) Korm. rendelet a környezetvédelmi, természetvédelmi, vízgazdálkodási és tájvédelmi szakértői tevékenységről,
- 354/2009.(XII.30.) Korm. rendelet a munkabiztonsági szakértői tevékenységről,
- 375/2011.(XII.31.) Korm. rendelet a tűzvédelmi tervezői tevékenység folytatásának szabályairól,
- 14/2010. (II.5.) Korm. rendelet a közlekedési területeken végzett szakértői tevékenység folytatásának részletes feltételeiről, valamint a bejelentésre és a nyilvántartás vezetésére vonatkozó részletes eljárási szabályokról,
- 176/2011.(VIII.31.) Korm. rendelet a közúti infrastruktúra közlekedésbiztonsági kezeléséről,
- 247/2011. (XI.25.) Korm. rendelet az atomenergia alkalmazása körében eljáró független mű-szaki szakértőről,
- 327/2015. (XI. 10.) Korm. rendelet az egyéb célú földmérési és térképészeti tevékenységgel összefüggő szakmagyakorlás részletes szabályairól.

Ez a felsorolás elég szemléletesen mutatja be azt a nehéz feladatot, melyet elsődlegesen titkárunknak kell kézben tartani. (A részletesebb lista a honlapunkon megtalálható a Dokumentumok menüpont alatt.)

A szakcsoportok életében annyi változás állt be, hogy az MMK Alapszabálya kimondta, Ők a területi kamarák szervezeti egységei, akiknek szakmai felügyeletét a szakmai tagozatok látják el. Ennek tükrében határozott lépéseket tettünk a szakcsoportok munkája érdekében. Egyik alelnökünknek, Klein Pálnak személyre szóló feladata a szakcsoportok munkájának támogatása. 2022-ben megalakultak a Hírközlési és Informatikai és a Munkabiztonsági szakcsoportok. Megtörtént a tisztújítás előkészítése az Elektrotechnikai-Energetikai, a Közlekedési és az Épületgépészeti, valamint a Tartószerkezeti szakcsoportoknál, folyamatban van a Vízgazdálkodási és Vízépítési, illetve a Környezetvédelmi szakcsoportoknál.

Szeretnénk még a közeljövőben megoldani a régóta húzódó szervezést az Építési és a Tűzvédelmi szakcsoportoknál is. Még felmerült egy önálló Gépészeti szakcsoport létrehozása is. Az igen kis létszámú csoportok létrehozását nem tartjuk célszerűnek, Ők jobban járnának, ha valamelyik szakmailag közeleső és már működő csoporthoz csatlakoznának (pl. geotechnika és tartószerkezeti). Ezzel a szerveződéssel nagy mértékben támogathatnánk mind a szakmai jogosultsági kérelmek elbírálását, mind a továbbképzések szervezését.

Tagozat	Összes tag	Elsődleges tag
Akusztikai	10	5
Anyagmozgató, Építőgép és Felvonó	49	29
Egészségügyi-műszaki	12	5
Elektrotechnikai és Épületvillamossági, Energetikai	258	126
Erdőmérnöki, Faipari és Agrárműszaki	10	4
Építési	119	43
Épületgépészeti	119	97
Gáz- és Olajipari	30	8
Geodéziai és Geoinformatikai	89	83
Geotechnikai	36	9
Gépészeti	75	46
Hírközlési és Informatikai	40	21
Környezetvédelmi	81	43
Közlekedési	101	75
Munkabiztonsági	49	36
Szilárdásvány-bányászati	8	4
Tartószerkezeti	110	79
Tűzvédelmi	32	15
Vegyésmérnöki	11	7
Vízgazdálkodási- és Vízépítési	110	74
össz	1349	809

A továbbiakban szólni kell a területi kamara két nagy csoportba sorolható feladatáról: a hatósági szakmai és az érdekvédelmi tevékenységről.

Az iroda

Az irodánk működését a tárgyévben a járványhelyzet már nem befolyásolta, emiatt otthoni munkavégzést nem kellett elrendelni.

Az energiahordozók drágulása készítetett bennünket arra, hogy a költségtakarékosság érdekében 2022. október közepétől napjainkig is érvényesen egy héten két nap az irodában, három nap otthoni munkavégzéssel látjuk el a feladatokat.

Az elmúlt években, a járványhelyzet időszakában az otthoni munkavégzést begyakoroltuk. A telefon elérhetőségünk, az archivált jogosultsági anyagok otthoni hozzáférése zavarmentes, jó munkafeltételek biztosítottak.

Azzal, hogy ha csökkentetten is, de benti munkavégzés is van, a személyes megkeresési igényeket is ki tudjuk szolgálni. Úgy tapasztaltuk, hogy ebben a munkarendben is jól el tudtuk látni a feladatainkat. A téli időszak energetikai költségeinek kiértékelése alapján kell/lehet dönteni a mostani vegyes munkarend megtartásáról, vagy a benti munkavégzés visszaállításáról.

A kamarai jogosultságok döntő hányada a 266/2013. (VII.11.) sz. kormányrendelet alapján kerül kiadásra, ami 2022. április 1-től alapvetően módosult. Új jogosultságokkal bővült a kormányrendelet, több jogosultságnak is változott a tartalma és jogosultság megszüntetésre is van példa.

Így pl. az egy vízgazdálkodási szakértői jogosultság helyett most már 11 részsakterületi jogosultság van. Az érintetteket megkérdeztük melyik részsakterületi jogosultságra tartanak igényt és a válaszok alapján kerültek kiadásra az új szakértői jogosultságok. Aki minden részsakterületi jogosultságot kért, meg is kapta, függetlenül attól, hogy „ért-e hozzá, van-e megfelelő gyakorlata” ahhoz.

A hírközlési szakterületen a vezetékes és vezeték nélküli műszaki (MV, ME) jogosultságok összevonásra kerültek, alapvetően EU-s elvárásokra hivatkozással.

Nehezen magyarázható, hogy egyik esetben miért bontunk részterületekre, másik esetben pedig miért vonunk össze jogosultságokat.

A változtatások gyakran okoznak bizonytalanságot, így pl. még most sincs MMK döntés, hogyan kezeljük az „EN-A, Atomenergia alkalmazására szolgáló építmények tervezése” jogosultság megszüntetését. A kamarai gyakorlatban a „szerzett jog” alkalmazása furcsa helyzeteket okoz. Nyilvántartunk olyan jogosultságokat is, aminek nincs jogszabályi alapja, persze ezzel bizonytalanságot okozunk az érintett „jogosultaknak” is, mert nehezen értelmezhető, hogy ők milyen munkavégzésre jogosultak.

A jogosultsági kérelmek elbírálási rendje is változott a 266/2013 sz. kormányrendelet módosításával a hatálya alá tartozó esetekben.

8 év után ismét csak eredményes jogosultsági vizsga letétele után adhatók ki az ide sorolt jogosultságok. Ez jó irányú változás, mert a jogosultság gyakorlásának feltétele helyesen ez a vizsga. Bevezetésre került az előminősítés rendje, vagyis a vizsgára jelentkezés előtt megvizs-

gáljuk a kérelmező végzettségét és gyakorlatát, és ha megfelelőek, akkor mehet az illető vizsgára. Az előminősítésre a kormányrendelet nem szab meg határidőt, de természetesen törekszünk gyorsan intézni ezeket.

Ez a mód kedvező a hatósági eljárásunk szempontjából is, mert az előminősítés, a vizsga letétele után egy-két napon belül ki tudjuk adni a jogosultsági határozatokat.

Mindkét munkatársunk jó kapcsolatokat ápol a saját csoportjába (kamarai tagok, illetve nyilvántartottak) tartozó Kollégákkal, akik nagy bizalommal keresik Őket az elintézendő dolgaik ügyében. Természetesen vannak speciális feladatok is, melyek függetlenek az előbbi felosztástól, így Pálfiné Nagy Mária végzi a könyveléssel kapcsolatos feladatokat, amibe Kolléganője a számlázási feladatoknál segít be, míg Fűrészné Rácz Andrea igen nagy munkát végzett a továbbképzések szervezése, lebonyolítása és adminisztrációja során, de a kolléganője is besegített szükség esetén.

A szakcsoportokkal kapcsolatos adminisztratív feladatok ellátásában is segítünk – rendszergazdai közreműködés a vezetőségválasztásoknál, szakcsoport szervezések - nyilván tartjuk a szakcsoportok adatait.

Az iroda munkáját a titkár irányítja, fogja össze. Jó a munkakapcsolat a jogosultsági kérelmek elbírálásával kapcsolatban az irodai dolgozók és a szakcsoportoknak a szakmai gyakorlat minősítésével kapcsolatban is.

Az előminősítés rendjének alkalmazásával a hatósági eljárási határidők betarthatósága egyszerűsödött, főként az Ákr. „egyszerű eljárás” szerinti nyolc napon belül elintézhetőek.

Az elmúlt évben még a 266/2013. sz. kormányrendelet módosítása előtt volt egy másodfokú fellebbezésünk. Egy vízgazdálkodási tervezői jogosultsági kérelem esetében, amit OSzMSzT vizsgálat alapján nem megfelelő képzettség miatt elutasítottunk, másodfokon módosították, megadták a jogosultságot.

A postai költségeinket a majdnem teljeskörű digitalizált ügyintézés jelentősen csökkenti.

Az iroda működésének fontos alapelve, hogy a hozzánk forduló Kollégák, ügyfelek számára nyújtandó szolgáltatás legyen a középpontban. Ez érvényes úgy az ügyfelek fogadására, mint ügyeik folyamatos kezelésére is. A jelenleg kialakult irodai gyakorlat szerint létezik meghirdetett ügyfélfogadási rend, amit a kollégák javarészben betartanak. Mindezek mellett az ügyintézőink soha nem utasítanak el személyes vagy telefonos megkeresést, hisz lehetséges, valakinek épp akkor volt ideje bejönni, akkor járt pont arra.

2021. január 1-től az MMK által beszerzett országosan egységes új e-iktatási rendszert alkalmazunk. Az iktatásra alkalmazott szoftver területi kamarákra történő „testreszabása” többszöri kérés és ígéret ellenére még most sem történt meg, ezért az éves statisztikák ebből nem készíthetők el. Az alábbi táblázatban un. kézi módszerekkel pótoltuk a kigyűjtéseket.

Az iroda működését jól jellemzik az alábbi számok is:

Típus	2019	2020	2021	2022
Általános levelezés (LEV)	29	22	22	16
Épületenergetikai tanúsító (TÉ)	1	3	3	2
Etikai-fegyelmi ügyek (EFÜ)	2	0	0	0
Előminősítés (MV, ME)	-	-	-	15
Felelős műszaki vezető (MV)	89	100	53	51
Műszaki ellenőr (ME)	37	37	38	17
Előminősítés (TV, SZ)	-	-	-	10
Tervezői kérelem (TV)	27	66	28	17
Szakértői kérelem (SZ)	2	1	-	13
Szakértői egyéb (SZE)	4	5	5	5
Tagfelvételi kérelem (TG)	42	34	46	41
Tagsági ügyek (TAG)	17	28	33	26
Hatósági bizonyítvány (HTB)	34	24	27	26
Támogatás pályázat	1	1	1	1
Összesen	286	321	256	240

Évről-évre beleütközünk abba a problémába, hogy a szervezetünkhöz kapcsolódó Kollégák rendre elfelejtik frissíteni adataikat. Ebben különösen fontosak az elérési adatok. Az elmúlt időszakban - részben a járvány következményei miatt - sok volt a munkahelyi változás, ami arra is rámutatott, sokan nem használják a kapcsolattartáshoz a magán levélcímüket, hanem csak a hivatalit. Ez már normál esetben is problémás, mert amikor egy vállalkozásban csak egy központi e-mail cím (pl. info@...) adott, akkor nem tudjuk az ott dolgozó Kollégákat személyesen értesíteni. És nyilván, a munkahelyi változás után a magán levélcím továbbra is használható. Igaz, ebben is voltak változások, mivel néhány szolgáltató (pl. upcmail, chello, freemail..) megszűnt.

A másik probléma a kapcsolattartásban az, hogy a Kollégák saját vagy céges levelezőrendszere igen hektikusan ítéli meg a tőlünk érkező leveleket, így azok gyakran a Levélszemét (Spam) mappában kerülnek, ahol nem figyelnek fel rá a címzettek. Ezt mindenki csak saját maga tudja orvosolni.

Fontos szolgáltatásként vezettük be az előző választási ciklus során, és működtetjük folyamatosan a Kollégák negyedévenkénti kiértékelését a lejáró jogosultságaikról. Ennek eredményeként csökkent a figyelmetlenségből származó hosszabbítási probléma.

A továbbképzésről

A szakmai képzéseink terén már jól kialakultak a megoldásaink. Technikai és személyi felkészültségünk révén csapatunk alkalmas a kontakt, az online és a hibrid képzések megoldására is. És mindezt meg tudjuk valósítani székhelyünkön (Székesfehérvár) és attól távolabb is. A képzéseinket döntően az őszi -téli szezonra koncentráltan szervezzük, ezzel lehetővé téve a

szakmai tagozatok legfrissebb képzési anyagainak bevonását. A képzések legnagyobb részét a pénteki napokra szerveztük, ezzel próbálva igazodni a képzések hallgatóságának munkarendjéhez. Természetesen igény esetén más időpontokat is fel tudunk vállalni.

A kontakt képzések előnye a személyes találkozásokban rejlik. Ez a forma a legalkalmasabb a szakmai/emberi kapcsolatok megteremtésére és ápolására. De sokat számít az előadókkal való közvetlenebb megbeszélések lehetősége is, illetve az előadások jobb demonstrálása is ekkor jelenik meg.

Az online képzések mellett alapvetően az szól, hogy a nem az előadás helyszínén élők számára csökken az utazással eltöltendő idő, így a munkaidő-kiesés is. Ez a fajta képzés sokkal nagyobb szabadságot biztosít a hallgatóságnak a témakörök választásában is, hisz az esetleges hibás döntéskor nem kell végig ülni egy egész napot, hanem válthat egy másik képzésre.

Az előző két képzési forma előnyeit oldja meg a hibrid képzések szervezése, mert ilyenkor a képzésre jelentkező szabadon tud dönteni a jelenléti és az távoli képzések közül, nincs behatárolva előre.

Előadókunk alapvetően felkészültek már mindegyik megoldásra, a prezentációik alkalmasak mindkét módszertan melletti felhasználásra. Itt meg kell jegyezni, hogy eddig minden prezentációs anyag esetén engedélyt kaptunk azok internetes megjelenítésére. Ez segíti a hallgatóságot a nagyobb figyelem koncentrálására is.

A fentiek mellett továbbra is határozattan elutasítottuk a korábbi előadások felvételről történő ismétlését (konzerv képzések). Helyette a lehetőségekhez képest az élő előadások streaming megosztásával értük el, hogy a hallgatóság szinte interaktív képzésen vehessen részt.

Természetesen a képzésen részt vevő Kollégák az online és a hibrid eljárások mellett is tudtak azonnali kérdéseket feltenni, többnyire írásban (chat ablak), melyre az előadó az előadás megfelelő részén vagy annak végén válaszolni is tudott. A korábbi időszakban szerzett ismeretek miatt szinte elenyésző volt a tagjaink internetes kapcsolódási problémája is, így ilyen irányú támogatásra is alig volt szükség.

Az egyes képzések tematikájának összeállításakor meg kell említeni a szakcsoportjaink munkáját, mivel legtöbb esetben Ők választották ki a témaköröket, az előadások megtartására alkalmasnak tartott előadókat, akik közül egyre gyakoribbak a helyi Kollégák. Eddig leggyakrabban az MMK által készítettet un. törzsanyag közül választottunk, de néhány esetben saját témákat is hoztak a szakcsoportok, melyek akkreditáltatását viszonylag könnyen tudtuk intézni az MMK adott tagozatainál.

Tartottuk továbbra is, hogy területi kamaránknál regisztrált Kollégák számára anyagi támogatást tudunk nyújtani azzal, hogy saját költségvetésünkből fedeztük az előadói díjakat.

Az előadásokról az alkalmazott szoftver révén automatikus videófelvétel készült, melyeket feldaraboltunk témakörönként, és az előadók engedélyével publikáltuk honlapunk szakcsoporti oldalain. Ezek eléréséről mindenkit kiértésítettünk. Tapasztalatunk szerint elég magas volt az érdeklődés, amit az elérési számok tükröznek.

A következő táblázatban az is látszik, egyes szakterületek esetében van lehetőség olyan tematika választására, melyek más szakterületi kollégák továbbképzésére is alkalmasa. Ezt minden évben az érintett szakmai tagozatok határozzák meg egyedileg.

szakmai továbbképzés	2020	2020	2021	2021	2022	2022
	Ter- vező	ME/ FMV	Ter- vező	ME/ FMV	Ter- vező	ME/ FMV
Digitális építőipar ONLINE	14		20		29	
Építményeink 2022	-		-		34	
GISopen (geodézia	148		115		111	
Almássy E. Konferencia: Felszín alatti vi- zek (vízgazdálkodási)	-		63		63	
Élet a KATA után	-		-		381	
Közbeszerzés mérnök szemmel ONLINE	-		-		24	
Közbeszerzés mérnök szemmel KONTAKT	-		-		31	
Elektrotechnikai és Energetikai ONLINE	80		94		84	26
Elektrotechnikai és Energetikai KONTAKT	94		55		28	2
Építési ONLINE	-	330	-	309	40	142
Építési KONTAKT					21	52
Épületgépészeti	83	55	54	54	52	48
Geodéziai és Geoinformatikai	87	-	70	-	50	-
Közlekedési tervező	71	134	43	105	27	-
Közlekedési ME/FMV ONLINE	-	-	-	-	-	27
Közlekedési ME/FMV KONTAKT	-	-	-	-	-	85
Tartószerkezeti	114	-	63	-	57	-
Vízgazdálkodási- és Vízépítési	43	58	38	47	53	42
Hírközlési és Informatikai	-	-	-	17	-	-
Geotechnika	88		83		87	
össz	1149		949		1596	

Képzéseink 2022-es kiugró létszámát két dolog befolyásolta döntően:

- a nyáron elfogadott adójogszabályi változás utáni működésre készített fel a nyári on-line kurzusunk, melyhez az időponttól független 381 fő csatlakozott,
- a közbeszerzési téma is egyedi eset volt kamaránk életében.

Díjfizetésről

Szólnunk kell a kamarai tag- és nyilvántartási díjjal kapcsolatos fizetési morálról is. A MMK Küldöttgyűlése a korábbi évek visszafogottsága után jelentősebb díjemelést hajtott végre. Ez tagjaink között először ugyan kisebb meg-nemértést okozott, de végül is nem érezte hatását a befizetések teljesítéske. Általánosságban elmondható, nincs különösebb gond a díjak befizetésével, bár vannak kisebb csúszások.

Az elmúlt időszakban 2 fő kamarai tagot kellett törölni a nyilvántartásból (ld. 8. old.), mivel díjelmaradása túllépte a törvényben megszabott mértéket, és többszöri felszólítás ellenére sem rendezte elmaradását.

A nyilvánosságról

Mint minden szervezetnél, számunkra is fontos a nyilvánosság kérdése. Az elsők között létrehozott önálló honlapunkat folyamatosan igyekszünk frissen tartani, bár a látogatottsági számok nem mindig tükrözik igyekezetünket. Rendszeresen küldjük a hírleveleinket, amint azt az események, a jogszabályi és egyéb változások indokolják. Honlapunk látogatottsága változó, egyes eseményekhez kapcsolódva erősödik, majd lanyhul az érdeklődés. A hírlevél küldése igen eltérő fogadtatásra talál a tagság körében. Ma már azt a gyakorlatot követjük, hogy a fontosabb híreket a honlapon jelentetjük meg, vagy egy fájlmeosztón tároljuk, a hírlevelekben pedig csak felhívjuk a figyelmet ezek elérhetőségére. A levélküldés terén áttértünk a kamarai központi rendszer használatára. Részben így biztosítható, hogy a már aktualizált adatok alapján küldjük a leveleket, másrészt így visszajelzést is kapunk a címeket esetleges hibájáról is.

Kísérletet tettünk a közösségi médiában való megjelenésre is, létrehoztuk a kamránk Facebook oldalát, hátha így még többen figyelnek fel 1-1 eseményre. Viszonylag jó visszajelzéseket kaptunk erre a kezdeményezésre is. Sajnos az elmúlt év jelentősebb időszakában egy általunk ismeretlen probléma miatt a FB letiltotta oldalunk további frissítését, melyet csak 2023 elején sikerült feloldani.

Állandóan frissítjük a szakcsoporti honlapokat is, az összes szakterület számára biztosított a megjelenés lehetősége, de ezzel még kevesek élnek. Ilyen a Vízgazdálkodási szakcsoport és az Elektrotechnika szakcsoport honlapja. Ők saját maguk kezelik oldalukat, míg a többi szakterület oldalát néha központilag frissítjük, különösen a továbbképzések és a névsorok publikálásával.

A korábban létrehozott Fejér megyei mérnökökért Alapítvány továbbra is végzi munkáját, a megye műszaki felsőoktatásában tanulmányi sikereket elérők kiemelését és jutalmazását. A Kuratóriumban a két megyei egyetem is delegált képviselőt, így sikerül megtalálni a jutalmazásra méltó hallgatókat. Mindkét egyetemen díjazzuk az 5. félévig legjobb tanulmányi eredmény produkáló hallgatót, illetve a legsikeresebb diplomaterv készítőit.

Az Elnökség munkájáról

Az alakulást követően felállt új vezetés minden tagjával személyes megbeszélés zajlott, melynek során megpróbáltuk körvonalazni kinek-kinek azt a részterületet, melyben leginkább el tudná képzelni saját munkáját.

Klein Pál alelnök vállalta és végzi is részben a Dunaújváros és környékén élő Kollégák képviselőt, alkalmankénti mozgósítását, másrészt sok energiát fordított a szakcsoporti élet fellendítésére is.

Polányi Péter alelnök az év közben lemondott tisztségéről.

Tóth Sándor alelnök még frissen kapcsolódott be a munkába, de már aktívan részt vett a jogszabályok véleményezésében, illetve a saját szakterület továbbképzésében is.

Grimm Viktor rendszeresen kezdeményezőként lép fel, véleményét mindig nyíltan kifejti, sokat segít a döntések kialakításában.

Kállai György az év közben lemondott tisztségéről.

Kállai-Borik Róbert az időközi választáskor csatlakozott, azonnal sok hasznos felvetéssel, véleményezéssel jelentkezett be. Ő vette át az Alapítványunk kuratóriumi elnöki tisztségét is.

Kiss Tamás is a szakcsoporti munka támogatását vállalta. Határozott, bár néha egyedi véleményalkotással az elnökségi ülések eredményességét nagyban segíti. Mint általában a vezetőség többi tagja is, a mindennapi szakmai feladatai folyamatos akadályt jelentenek kamarai munkájában.

Szigetiné László Erika két szakterület országos és helyi feladataiban is részt vesz, miközben az MMK Etikai Bizottságának is tagja. Sokat tesz a szakterülete továbbképzésének szervezéséért is. Véleményalkotásában nehezen befolyásolható.

Az Elnökség munkáját támogatják a **szakcsoportvezetők** is, akik rendszeresen részei az elnökségi üléseknek, illetve támogatják a szakmai minősítő munkát is.

Gergely Edit /környezetvédelmi/ igen aktív a saját csoport összefogásában, a számukra nem kötelező továbbképzések szervezésében. Az elnökségen belül kicsit csökkent a hatékonysága, pedig hasznos tanácsokat tud adni a jogszabályismerete révén.

Graham Marianna /munkabiztonsági/ segített az új szakcsoport létrehozásában, aktív tagja lett a kibővített elnökség munkájának.

Hullay Gyula /vízgazdálkodási és vízépítési/ rendkívül sokat dolgozik a szakcsoportja működtetéséért, az ott folyó továbbképzések kialakításáért, képviseli kamaránkat a Területi Vízgazdálkodási Tanács munkájában.

Dr. Illés Attila /informatika és hírközlés/ mint kezdő szakcsoportvezető különösen a megalakulásban fejtett ki nagy munkát, de már bekapcsolódott a minősítési tevékenységbe is.

Molnár Attila /épületgépészeti/ szintén csak nemrég vette át a szakcsoport vezetését, de már jól megszervezte a vezetőség munkáját. Szakmai kérdésekben már többször is segítséget nyújtott az elnökség munkájához.

Vermes Gergely /geodéziai és geoinformatikai/ vette át a szakcsoport vezetését, munkája már kezd meglátszani a csoport életében.

A Felügyelő Bizottság munkáját igen nagyra tartjuk, bár rájuk is érvényes még, hogy bele kell rázódni a legtöbbjük számára újszerű feladatba. Az FB elnök a munkahelyi és tanulmányi elfoglaltsága miatt kissé háttérbe húzódott, de ellenőrzési tevékenységük segíti a szabályos működésünket. Még meg kell oldaniuk az FB elnöke elnökségi üléseken való helyettesítését, hogy minden információnak birtokában lehessen a Bizottság a munkájához.

Az Etikai-Fegyelmi Bizottságnak nem volt túl nehéz feladata, mivel nem sok ügy érkezett hozzájuk, azok közül is inkább a más területen összeférhetetlenség miatt áthelyezett ügyek voltak a jellemzőek.

Az EFB önállóan számol majd be.

A gazdálkodásról

Külön napirendi pontként tárgyaljuk majd a területi kamara éves gazdálkodási adatait.

Megtörtént irodánk kisebb átalakítása is, melynek során alkalmassá vált kisebb csoport interaktív megbeszéléseire és továbbképzéseik lebonyolítására. Ehhez biztosítjuk a megfelelő elhelyezés mellett a kivetítés korszerű, okos TV-és megoldását, szükség esetén a megfelelő hangtechnikát, és ha szüksége lesz, akkor az internetes közvetítés megoldását is.

Megfelelő előkészítés után a pénzeinket kezelő ERSTE Bank munkatársaival történ egyeztetés után tartalék eszközeinket jobb feltételekkel tudtuk lekötni.

Az Irodaház már 2021-ben megkezdte a hűtő-fűtő rendszer felújítását, korszerűsítését, ami jelentős önerőt kívánt meg minden tulajdonostól. A lakógyűlés (közgyűlés) egyértelmű döntése alapján mi is teljesítettük a ránk eső befizetéseket, ami összességében 1.209.600 Ft összeget jelent. A felújítások tipikus velejárója, hogy kibontás után derülnek csak ki a valós problémák, ezért még várhatóan pótbefizetés vár ránk.

Változásként érintette szerveztünk költségvetését is a garantált bérminimum jelentős emelése is. Ennek az lett az eredménye, hogy irodai munkatársaink havi bérét igazítanunk kellett ehhez. Ez ugyan majd csak a 2022. évi gazdasági beszámolót érinti, itt most csak tájékoztató jelleggel szerepel.

Mindösszesen a mérlegbeszámoló főösszegei

Bevétel	55 005 016 Ft
Kiadás	50 920 815 Ft
Eredmény	4 084 201 e Ft

Kérem a beszámolónk elfogadását!

Összeállította:



Dr. h.c. Dr. Szepes András József sk.
elnök
titkár